Executive Search I Leadership Advisory | New Work I Mentoring

esteem

MANAGEMENT & MENTORING

WIEN | GRAZ

Controlling Expert I Nachfolgeplanung Kfm. Leitung/ Geschäftsführung (m/w/d)

Bergbahn-Unternehmen, Schweiz

Auftraggeber:

Unser Auftraggeber ist ein in der Schweiz ansässiges Unternehmen im Bereich Bergbahnen-Industrie, welches dank höchstem technischen Standard und Qualität auch in der Kunden-Servicierung bereits seit vielen Jahren ein fixer Bestandteil des örtlichen Tourismusbetriebes ist.

Im Rahmen der Nachfolgeplanung der Geschäftsführung/ Kaufmännischen Leitung ist am Unternehmenssitz in der **Schweiz** die Position eines/einer engagierten **ControllerIn (m/w/d)** zu besetzen, gern auch mit ersten Erfahrungen am Anfang der beruflichen Karriere. Für einen Umzug von Österreich in die Schweiz werden dabei auch für den Einstieg entsprechende Unterstützungen angeboten.

Aufgaben:

Zu den Aufgaben und Verantwortungsbereichen der Positionen zählen folgende Schwerpunkte:

- Laufendes Liquiditätsmanagement/Cash Management, Berichtswesen und Kostencontrolling
- Budgetierung und Investitionsplanung
- Erstellung des Jahresabschlusses
- Ansprechpartner für die Bereiche Buchhaltung, Personal, Marketing
- Ansprechpartner im Bereich Ticketing/Kassenwesen, insbesondere während der Wintersaison
- Laufende Prozessoptimierungen und Weiterführung der Digitalisierung der Geschäftsprozesse
- Operative Abstimmung mit dem technischen Direktor
- Vorbereitung von Präsentationen und Entscheidungsvorlagen für den Verwaltungsrat/ Aufsichtsrat

Anforderungen:

Wir suchen Persönlichkeiten, welche ihre (ersten) Berufserfahrungen in die erfolgreiche Weiterentwicklung des Unternehmens und auch in die mögliche und geplante Übernahme der kaufmännischen Leitung/ Geschäftsführung mit einbringen möchten. Zum Anforderungsprofil gehören darüber hinaus:

- Abgeschlossene Ausbildung im Bereich Wirtschaft und/oder Finance/ Rechnungswesen/ Controlling
- Erste einschlägige Berufserfahrung im Bereich Controlling/ Rechnungswesen
- (Erste) Erfahrungen im Aufbau eines Reportingsystems und Integration von Prozessen im Finanzbereich
- Begeisterung für die Gestaltung und Digitalisierung von Arbeitsprozessen
- Sehr gute MS Office Kenntnisse
- Kommunikative Persönlichkeit mit unternehmerischer, serviceorientierter Denkweise
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, ergänzend gern weitere Sprachkenntnisse (z.B. Französisch)

Angebot:

Für die Position ist je nach mitgebrachten Erfahrungen ein **Jahresbruttogehalt von CHF 100.000,00** vorgesehen, wobei die schweizerische Gesetzgebung entsprechend Anwendung findet. Abhängig von Qualifikation und Erfahrung ist die Bereitschaft zur Überzahlung gegeben. Diversität, Inklusion sowie Chancengleichheit bilden hierbei Grundwerte für die Zusammenarbeit.

Für einen Umzug von Österreich in die Schweiz werden dabei auch für den Einstieg entsprechende Unterstützungen angeboten.

Bewerbungsmodalitäten:

Bitte übermitteln Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (pdf) mit Anführung eventueller Sperrvermerke über das Online-Bewerbungsformular oder direkt an unsere Beraterin, Frau Dkfm. Susan Jandl, karriere@esteem-mentoring.com

Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen!

Jetzt bewerben

Esteem Management & Mentoring
Executive Search | Leadership Advisory | New Work | Mentoring
Tuchlauben 7a, Eingang Seitzergasse 6, 1010 Wien, karriere@esteem-mentoring.com
www.esteem-mentoring.com