



HR-GeneralistIn (m/w/d)

Unternehmen für energieeffiziente Speicher- und Heizungstechnik, Steiermark

Auftraggeber:

Unser Auftraggeber ist ein in Österreich seit mehr als 170 Jahren führender Spezialist für energieeffiziente Speicher- und Heizungstechnik und Teil eines international tätigen Konzerns. Neben einer großen Produktvielfalt zeichnet das Unternehmen dabei ein klares Bekenntnis zur Nachhaltigkeit und ein konsequent hoher Qualitätsanspruch genauso aus, wie die Balance zwischen Tradition und Innovation.

Am HQ-Unternehmenssitz in **Knittelfeld** ist vor dem Hintergrund der weiterhin erfolgreichen Geschäftsentwicklung und für die direkte Zusammenarbeit mit dem Country HR Director die Position eines „**HR-Generalisten (m/w/d)**“ zu besetzen.

Aufgaben:

Zu den Aufgaben und Verantwortungsbereichen der Positionen zählen folgende Schwerpunkte:

- Mitarbeit bei der Beratung und Unterstützung der Fachbereiche in allen HR-Themen (Talent Management, Personalentwicklung, Vergütung & Benefits, Arbeitsrecht)
- Mitgestaltung und Umsetzung von HR-Strategien, -Prozessen und -Tools (u.a. HRIS-/HR-Software Workday)
- Erstellung von HR-KPIs und entsprechenden Auswertungen
- Mitarbeit im Bereich Rekrutierung (Erstellung von Stellenprofilen, Bewerbermanagement, Interviewführung etc.) und Employer Branding einschließlich Social Media
- Erarbeitung von Workshops zu HR relevanten Themenstellungen
- Unterstützung der HR-Leitung in administrativen und organisatorischen Aufgaben
- Zusammenarbeit mit Payroll, Legal und weiteren internen Bereichen

Anforderungen:

Wir suchen Persönlichkeiten, welche ihre Berufserfahrungen in ein breites und interessantes Verantwortungs- und Aufgabengebiet mit einer auch langfristigen, verantwortungsvollen Entwicklungsperspektive einbringen möchten.

Zum Anforderungsprofil gehören darüber hinaus:

- Abgeschlossene Ausbildung bzw. Studium im Bereich Human Resources, Betriebswirtschaft oder vergleichbar; bevorzugt: Zertifizierungen im HR
- Berufserfahrung im HR-Umfeld
- Fundierte IT-Kenntnisse und Erfahrung mit HRIS-Systemen (insbesondere Workday) sowie Zahlenaffinität

- Selbstständige, service- und lösungsorientierte Denk- und Arbeitsweise, Hands-on-Mentalität
- Projektmanagement-Kompetenz und Erfahrung im Umgang mit Social Media
- Ausgezeichnete Deutsch- und gute Englischkenntnisse

Angebot:

Für die Position ist je nach mitgebrachten Erfahrungen ein Jahresbruttogehalt ab € 53.200,00,00 vorgesehen. **Abhängig von Qualifikation und Erfahrung ist in jedem Fall die Bereitschaft zur Überzahlung gegeben.** Zahlreiche zusätzliche Benefits und Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten ergänzen das attraktive Angebot. Diversität, Inklusion sowie Chancengleichheit bilden Grundwerte für die Zusammenarbeit.

Bewerbungsmodalitäten:

Bitte übermitteln Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (pdf) mit Anführung eventueller Sperrvermerke über das Online-Bewerbungsformular oder direkt an unsere Beraterin, Frau Dkfm. Susan Jandl, karriere@esteem-mentoring.com

Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen!

[Jetzt bewerben](#)

Esteem Management & Mentoring
Executive Search | Leadership Advisory | New Work | Mentoring
Tuchlauben 7a, Eingang Seitzergasse 6, 1010 Wien, karriere@esteem-mentoring.com
www.esteem-mentoring.com