



Geschäftsführung | CEO (m/w/d)

Industrie-/Bauunternehmen, Slowakei

Auftraggeber:

Unser Auftraggeber ist eine insbesondere in Österreich bekannte Industrie-Unternehmensbeteiligungs-Gruppe im Familienbesitz. Neben einem qualitativ hochwertigen und vielfältigen Produktportfolio vor allem auch im Baubereich, wird Wert auf Tradition und Expertise in den einzelnen Unternehmungen gelegt.

Am Standort in der Slowakei ist im Rahmen einer Nachfolgeregelung die Position eines (branchen-) erfahrenen **Geschäftsführers (m/w/d)** zu besetzen.

Aufgaben:

Zu den Aufgaben und Verantwortungsbereichen der Position zählen insbesondere folgende Schwerpunkte:

- Optimierung der Abläufe im Produktionsbereich des Unternehmens als auch im Untertagebau
- Operative Leitung auch „vor Ort“ im Produktionsprozess
- Verantwortung für den Budgetierungsprozess, Forecasting und Mitarbeiter- und Liquiditätsplanung
- Verantwortung für das Reporting und den Zahlungsverkehr im In- und Ausland
- Enge Kooperation und Abstimmung mit der Geschäftsleitung der Holding und AnsprechpartnerIn für den Eigentümer

Anforderungen:

Wir suchen Persönlichkeiten, welche ihre einschlägigen Berufserfahrungen in die erfolgreiche Weiterentwicklung des Unternehmens am Standort in der Slowakei und in ein breites, interessantes und anspruchsvolles Verantwortungs- und Aufgabengebiet mit einbringen möchten. Zum Anforderungsprofil gehören darüber hinaus:

- Abgeschlossene akademische Ausbildung, vorzugsweise Rohstoffingenieurwesen
- Erfahrung im Bereich Bergbau bzw. Geologie
- Nachgewiesene mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung in entsprechend leitender Funktion, idealerweise im Bergbau/ Bau- und/ oder Industriebereich
- Kommunikative, durchsetzungsstarke Persönlichkeit mit unternehmerischer, lösungsorientierter Denkweise
- Hands-on-Mentalität, Organisationstalent
- Gute Slowakisch- und Deutsch- oder Englischkenntnisse

Angebot:

Für die Position ist je nach mitgebrachten Erfahrungen ein Jahresbruttogehalt von € 96.000,00 vorgesehen, wobei hier der slowakische Steuersatz entsprechend Anwendung findet. Abhängig von Qualifikation und Erfahrung ist die Bereitschaft zur Überzahlung gegeben. Zahlreiche zusätzliche Benefits (u.a. Firmenwagen, bei Bedarf Dienstwohnung, etc.) ergänzen das attraktive Angebot. Diversität, Inklusion sowie Chancengleichheit bilden hierbei Grundwerte für die Zusammenarbeit.

Bewerbungsmodalitäten:

Bitte übermitteln Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (pdf) mit Anführung eventueller Sperrvermerke über das Online-Bewerbungsformular oder direkt an unsere Beraterin, Frau Dkfm. Susan Jandl, karriere@esteem-mentoring.com

Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen!

Jetzt bewerben

Esteem Management & Mentoring
Executive Search | Leadership Advisory | New Work | Mentoring
Tuchlauben 7a, Eingang Seitzergasse 6, 1010 Wien, karriere@esteem-mentoring.com
www.esteem-mentoring.com