Executive Search I Leadership Advisory | New Work I Mentoring

esteem

MANAGEMENT & MENTORING

WIEN | GRAZ

Head of HR (m/w/d) I Personalleitung

Automobilzulieferer, Niederösterreich

Auftraggeber:

Unser Auftraggeber ist ein etablierter Zulieferer in der Automobilindustrie mit Sitz in Niederösterreich und beliefert namhafte OEMs sowie Tier-1-Kunden insbesondere im deutschsprachigen Raum. Das Unternehmen steht für technische Präzision, partnerschaftliche, langjährige Kundenbeziehungen und einen hohen Qualitäts-anspruch. Kurze interne Entscheidungswege, Handschlagqualität und ein langfristig denkender Eigentümer zeichnen das Unternehmen darüber hinaus aus.

Für das weitere auch international erfolgreiche Wachstum des Unternehmens wird als SparringspartnerIn der Geschäftsführung eine erfahrene HR-Persönlichkeit (m/w/d) gesucht, welche mit Know-How und Leidenschaft die strategische Personalarbeit weiterentwickelt und aktiv Veränderungsprozesse gestaltet und umsetzt.

Aufgaben:

Zu den Aufgaben und Verantwortungsbereichen der Position zählen insbesondere folgende Schwerpunkte:

- Verantwortung für die gesamte Personalarbeit auch über Ländergrenzen hinweg für Standorte und Mitarbeitende in Österreich, Deutschland und im CEE-Raum einschließlich Arbeitsrecht, Kollektivvertragsthemen und die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Steuerung der Personalplanung und Personalkennzahlen in enger Abstimmung mit der Geschäftsführung
- (Weiter-) Entwicklung der HR-Strategie im Einklang mit den Unternehmenszielen und Harmonisierung der HR-Standards, Vergütungsmodelle und Prozesse unter Berücksichtigung länderspezifischer Besonderheiten im Arbeits- und Sozialrecht
- Entwicklung eines Aus- und Weiterbildungssystems, Steuerung der Personalentwicklung, Nachfolgeplanung und Führungskräfteentwicklung
- Employer Branding, Mitgestaltung der Positionierung als attraktiven Arbeitgeber in der Region und international
- Führung und Entwicklung des HR-Teams
- Digitalisierung der HR-Prozesse unter Berücksichtigung der Datenschutzkonformität (DSGVO)

Anforderungen:

Wir suchen Persönlichkeiten, welche ihre einschlägigen Erfahrungen in die erfolgreiche Weiterentwicklung des Unternehmens und in eine Schlüsselposition mit echtem Gestaltungsspielraum mit einbringen möchten.
Zum Anforderungsprofil gehören darüber hinaus:

- Abgeschlossene Ausbildung in Betriebswirtschaft, Rechtswissenschaften, Psychologie oder einem vergleichbaren

Bereich
- Mehrjährige Führungserfahrung im HR-Bereich auch im CEE-Raum, idealerweise in einem produzierenden Unternehmen
- Fundierte Kenntnisse im österreichischen Arbeits- und Sozialrecht sowie im Umgang mit Kollektivverträgen und in der Zusammenarbeit mit einem Betriebsrat
- Hands-on-Mentalität, interkulturelle Kompetenz und die Fähigkeit, Teams in unterschiedlichen Ländern und Mentalitäten
  zu führen und zu verbinden
- Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke in der Zusammenarbeit mit internen Schnittstellen
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse, weitere Sprachen von Vorteil

Angebot:

Für die Position ist je nach mitgebrachten Erfahrungen ein Jahresbruttogehalt von € 120.000,00,00 vorgesehen. Abhängig von Qualifikation und Erfahrung ist in jedem Fall die Bereitschaft zur Überzahlung gegeben. Diversität, Inklusion sowie Chancengleichheit bilden Grundwerte für die Zusammenarbeit.

Bewerbungsmodalitäten:

Bitte übermitteln Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (pdf) mit Anführung eventueller Sperrvermerke über das Online-Bewerbungsformular oder direkt an unsere Beraterin, Frau Dkfm. Susan Jandl, karriere@esteem-mentoring.com

Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen!

Jetzt bewerben

Esteem Management & Mentoring
Executive Search | Leadership Advisory | New Work | Mentoring
Tuchlauben 7a, Eingang Seitzergasse 6, 1010 Wien, karriere@esteem-mentoring.com
www.esteem-mentoring.com